

# 2025年度 社員割合等データ

(2025年4月～2026年3月)

採用した労働者に占める  
女性労働者の割合

72.2 %

労働者に占める  
女性労働者の割合

54.3 %

管理職に占める  
女性労働者の割合

23.1 %

管理職に占める  
外国人労働者の割合

15.4 %

管理職に占める  
中途採用者の割合

100 %

役員に占める  
女性労働者の割合

10.0 %

男女別の再雇用または  
中途採用の実績

再雇用 : 該当者無し  
中途採用: 男性 11名  
女性 9名

男女の賃金の差異

89.6 %

## 2025年度 社員割合等データ (2025年4月～2026年3月)

男女の平均  
継続勤務年数の差異

男性:8.5年  
女性:4.0年

男女別の  
育児休業取得率

男性:100%  
女性:100%

労働者の一月辺りの  
平均残業時間

16.3時間

有給休暇取得率

87.5%